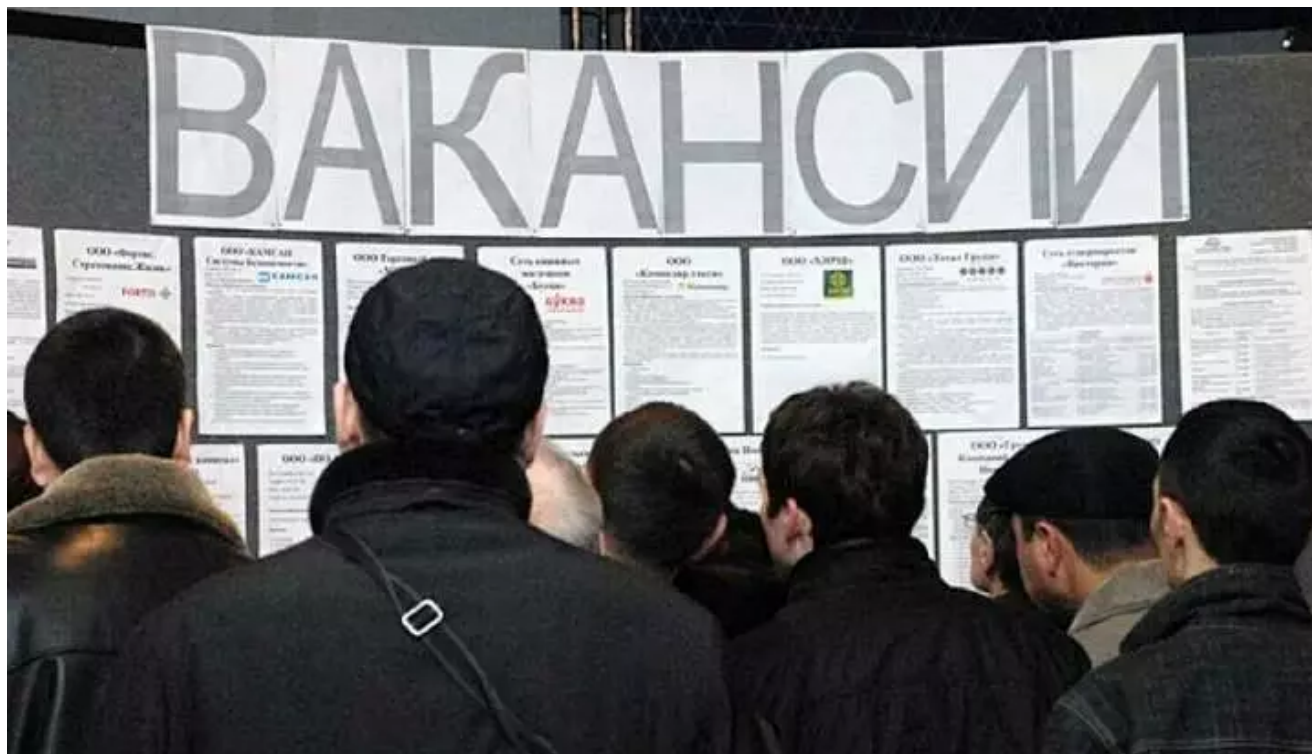


На каждую вакансию претендуют 11 человек

 uz24.uz/ru/articles/vakansiya-10-9



В третьем квартале 2024 года рынок труда Узбекистана демонстрирует положительные тенденции. Количество вакансий увеличилось на 13% и составило более 31 тысячи. Об этом сообщила платформа HeadHunter.

90% вакансий находятся в столице

Сообщается, что более 90% всех вакансий приходится на Ташкент. Значительный рост числа вакансий также наблюдается в городах Наманган (+53%) и Андижан (+44%).

Лидирующие профессии по количеству вакансий

По количеству вакансий лидируют профессии в сфере продаж и обслуживания клиентов (всего 14,09%), маркетинга и рекламы (10,40%), а также в спортивных клубах и фитнес-индустрии (7,37%).

Тенденция роста зарплат

Средняя заработная плата по республике составила почти 6,4 млн сумов, что на 16% больше по сравнению с 2023 годом. Наибольший рост зарплат наблюдается в сфере бытовых услуг и продаж (+19%). Однако в сфере информационных технологий и страхования зафиксировано снижение средней заработной платы.

На платформе размещено более 400 тысяч новых резюме

Количество активных резюме на платформе увеличилось на 74%, и размещено более 400 тысяч новых резюме. Индекс конкуренции составил 10,94, что означает, что на одну вакансию в среднем подали заявки 11 человек.

Не хватает квалифицированных кадров на рынке труда Узбекистана

Летом в исследовании компании «Апсор» «Работа, которую мы хотим» отмечалось, что в Узбекистане наблюдается увеличение числа иностранных предприятий, развитие местных компаний и нехватка квалифицированных кадров.

Согласно исследованию, 80% менеджеров высокого уровня в Узбекистане отмечают сложности в планировании кадров. При этом 82% респондентов считают, что старые методы поиска и удержания талантов не дают ожидаемых результатов.

83% ценят гибкость в работе

Почти 83% опрошенных отметили, что сотрудники ценят возможность выбирать, где и когда работать.

Руководители ожидают, что цифровая трансформация и стремление работников к более гибким методам работы станут основными проблемами в планировании рабочей силы в ближайшие два года.

«Исследования также показали появление других проблем: нехватка талантов на рынке труда, массовые увольнения, миграция талантов и удаленная работа, а также готовность сотрудников к изменению своих ролей», – говорится в исследовании компании Апсор.

На что обращают внимание молодые люди в Узбекистане при выборе работы?

Согласно исследованию The Talentist, 51,8% молодежи Узбекистана при выборе работы отдают предпочтение хорошей заработной плате. Также 48,7% молодых людей считают важной возможность карьерного роста, а 48,2% обращают внимание на приятные условия труда.

При этом 43,1% молодежи Узбекистана совмещают работу с учебой, 32,7% работают полный рабочий день, а 16,2% работают неполный рабочий день.

69,7% респондентов считают финансовую поддержку важной в сложных жизненных ситуациях. Молодые люди также положительно относятся к дополнительным выходным дням и скидкам на продукцию компаний, в которых они работают.

26,9% молодых специалистов увольняются из-за неудовлетворенности работой, 24,8% – из-за неудобного графика, и 22,1% – из-за слишком низкой заработной платы.