

A group of four business professionals in an office setting. A woman in a pink shirt is high-fiving a man in a dark suit. Another man in a dark suit is sitting at a desk with a laptop, smiling. The background is a white brick wall.

ancor

Критерии выбора работодателя в Узбекистане

Июнь 2022



Дизайн исследования



Метод

Онлайн опрос



Период

Июнь 2022



География

Узбекистан



Респонденты

1063 участника

Ключевые выводы

Основные факторы выбора работодателя

В результате опроса мы определили, что самые важные критерии при выборе работы в Узбекистане – это баланс работы и личной жизни, хорошая оплата труда, финансовая стабильность. Однако значимость критериев отличается для разных поколений.

Для поколения Z (18-24 года) наиболее важными являются баланс работы и личной жизни, возможности обучения и развития, интересные задачи.

Поколение Y (25-34 года) при выборе работодателя в большей степени ориентируется на возможности карьерного роста, финансовую стабильность и хорошую оплату труда.

Поколение X (35-54 года) больше всего ценит финансовую стабильность, приятную рабочую атмосферу и баланс работы и личной жизни.



Ключевые выводы

Самые привлекательные отрасли для работы

Самыми привлекательными отраслями по мнению опрошенных стали логистика (29%) и топливно-энергетический комплекс (29%). Следом идет сфера финансовых услуг, которая привлекательна для каждого четвертого опрошенного (25%).

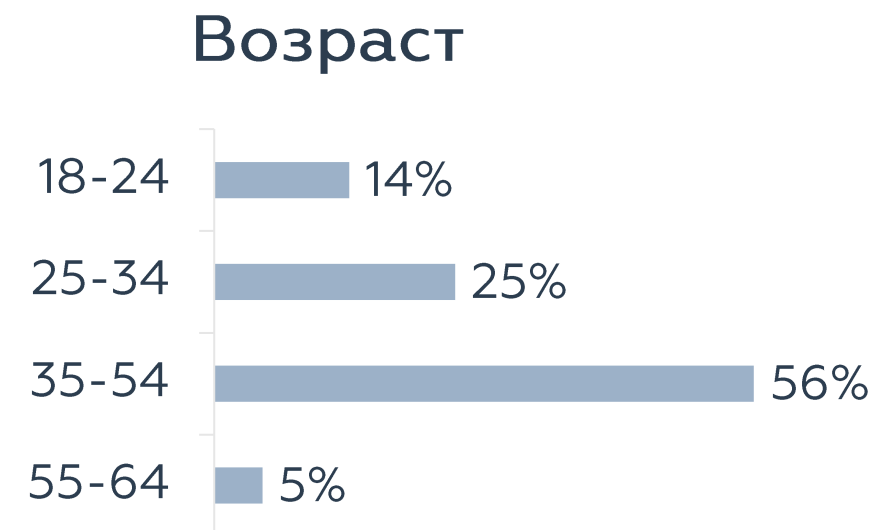
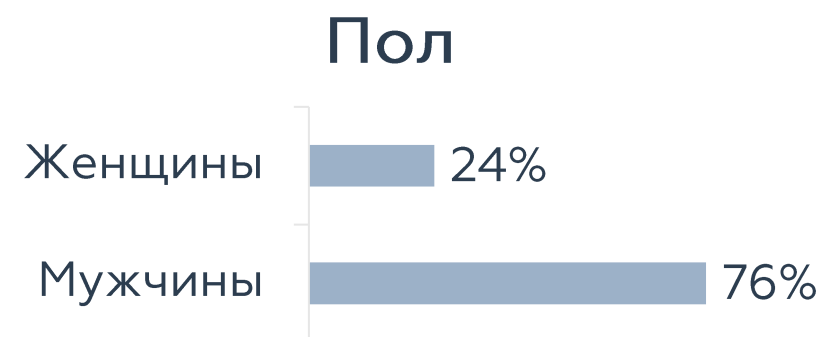
Портрет идеального работодателя

Идеальный работодатель ассоциируется с заботой о сотрудниках и компетентностью. Респонденты также часто упоминали справедливость и готовность работодателя развивать сотрудников, раскрывать их потенциал.



Портрет респондента

Мы опросили 1063 участника



Критерии выбора работодателя



% респондентов, которые обозначили критерий как «Важный» или «Крайне важный»

Критерии выбора работодателя – оценка респондентов от 18 до 24 лет



Значимость критериев указана по 5-балльной шкале, где 5 – это «крайне важно», 1 – «совершенно не важно»

Критерии выбора работодателя – оценка респондентов от 25 до 34 лет



Значимость критериев указана по 5-балльной шкале, где 5 – это «крайне важно», 1 – «совершенно не важно»




Критерии выбора работодателя – оценка респондентов от 35 до 54 лет





Значимость критериев указана по 5-балльной шкале, где 5 – это «крайне важно», 1 – «совершенно не важно»

Топ-5 критериев выбора работодателя для разных поколений




Поколение Z (18-24 года)

- I  Баланс работы и личной жизни
- II  Возможности обучения и развития
- III  Интересные задачи
- IV  Возможности карьерного роста
- V  Хорошая оплата труда

Поколение Y (25-34 года)

-  Возможности карьерного роста
-  Финансовая стабильность
-  Хорошая оплата труда
-  Возможности обучения и развития
-  Баланс работы и личной жизни

Поколение X (35-54 года)

-  Финансовая стабильность
-  Приятная рабочая атмосфера
-  Баланс работы и личной жизни
-  Хорошая оплата труда
-  Хорошая репутация работодателя

Привлекательность отраслей для работы



Портрет идеального работодателя



Компетентный

Понимающий

Лидер

Заботливый

Развивает сотрудников

Справедливый

Энергичный

Образованный

Толерантный

Проницательный



Контакты

г. Ташкент, ул.Тараса Шевченко, д. 21А,
БЦ Gross Plaza
info@ancor.co.uz
+998 78 120 41 42

