



ancor

**Карьерные планы
менеджеров высшего
звена**

Результаты опроса, январь 2023

Мы побеседовали с кандидатами в режиме кабинетных интервью

38 Руководителей высшего звена

- /// Проектирование и логистика
- /// Медицина и фармацевтика
- /// Товары народного потребления
- /// Розничная торговля
- /// Строительство
- /// Сельское хозяйство



О чем говорили?

- О критериях выбора работодателя
- О каналах поиска и формирования доверия
- О профессии и востребованности
- О работодателях и вакансиях



Общие данные

55%

Респондентов не находятся в активном поиске, но готовы рассмотреть, что предлагает рынок

26%

Участников опроса будут обращаться в кадровые агентства при поиске работы

60%

Рассматривают только международные компании



Медицина и фармацевтика

Что важно при выборе работодателя?

1. Корпоративная культура
2. Условия труда
3. Финансовая мотивация
4. Бренд работодателя
5. Стабильность



Проверяют компании по своим связям, по отзывам в интернете, репутация компании на рынке также имеет значение



Нет подходящих вакансий на рынке

« Условия труда, развитие человеческого потенциала, талантов, социальные условия, корпоративная культура – важные факторы при принятии решения.

Что еще имеет значение? Это этическое продвижение, позиция компании, руководитель.



Проектирование и логистика

Что важно при выборе работодателя?

1. Команда
2. Корпоративная культура
3. Ценности компании
4. Стабильность



Спрашивают знакомых и читают отзывы



Подходящих вакансий на рынке нет

« Стараюсь работать на контрактах со сроком минимум 2-3 года. Берусь только за интересные проекты, индивидуальные, штучные.

Сейчас не рассматриваю предложения, я в рамках крупного холдинга, надоест сфера, попрошусь в др. юр лицо. На данном месте у меня высокая оплата труда, бонусы, за переработки поощрения, так и дослужился до директора.



Товары народного потребления

Что важно при выборе работодателя?

1. Бренд работодателя
2. Репутация
3. Корпоративная культура
4. Перспективы развития
5. Бенефиты по итогам работы



Спрашивают знакомых, а также бывших сотрудников компании



Подходящих позиций единицы

« Сейчас не рассматриваю предложения, меня устраивают условия труда, прекрасная команда, лояльное руководство в другой стране, профессиональное развитие.

Если бы рассматривал, то преимущество было бы у международной компании



Розничная торговля

Что важно при выборе работодателя?

1. Перспективы развития
2. Свобода действий
3. Адекватное руководство
4. Стабильность
5. Прозрачная система работы и оплаты труда



Спрашивают знакомых, отзывы бывших сотрудников, HR-сообщества



Уровня Head позиций не бывает много. Достойные позиции бывают раз-два в пол года

« Мне интересны прозападные компании, в локальные я не рассматривался больше 5 лет. Меня воспитал американский менеджмент.

Сейчас не ищу работу. Что еще для меня важно при поиске достаточно сложный вопрос. Зависит и от моих потребностей в определенный момент.

На текущем месте был интересный проект с четкой стратегией и ясным и вполне реальным планом на 3 года, на предыдущей работе это был рост от зама до советника за 1 год, до этого деньги.



Строительство

Что важно при выборе работодателя?

1. Корпоративная культура
2. Мотивационная программа
3. Условия труда



Изучают сайт компании, проверяют через группы в мессенджерах и кадровые агентства, а также полагаются на мнение знакомых



Вакансий достаточно, но работодатели хотят «целый департамент в одном человеке»



Хороший работодатель тот, у кого реальные планы проекта в логичный срок, а не за 1-2 месяца сделать то, что должно создаваться в течение года. А также, кто работает над удержанием и мотивированием результативных сотрудников.

Масштабы, развитие, я привык работать на результат, т.е хорошие бонусы по итогам работы.

В этом плане меня привлекают европейские компании.



Сельское хозяйство

Что важно при выборе работодателя?

1. Карьерное развитие
2. Обучение
3. Условия труда



Проверяют компанию через кадровые агентства



Вакансий нет, это связано с уровнем позиции: чем выше позиция, тем реже они появляются и ожидания так же могут быть "неприлично" завышены



Ну если говорить начистоту, работодатель должен быть выше по статусу, сегменту, возможно с задачами более амбициозными и мне важна свобода действий, в рамках разумного, конечно. Но 3-4 "надзирателя" с разных стран не мой формат. У них в любом случае будут расходиться мнения.





**Спасибо за
внимание!**



www.ancor.co.uz

